

Maryland
DEPARTMENT OF LABOR

Maryland Minimum Wage and Overtime Law Prince George's County

Maryland Division of
Labor and Industry

(Labor Code, Subtitle 13A, The Prince George's County Code)

Prince George's County Minimum Wage Rates

Employers with 15 or more employees:

\$11.50

Until 12/31/20

(After 1/1/21, Md. State minimum wage will apply)

Employers with less than 15 employees:

\$11.50

Until 12/31/20

(After 1/1/21, Md. State minimum wage will apply)

Employers may also be subject to the Fair Labor Standards Act.
DLLR enforces the Prince George's County Minimum Wage Law

(see Labor and Employment Article, Title 3, Subtitle 1, *Annotated Code of Maryland*)

Minimum Wage

Most employees must be paid the Prince George's Co. Minimum Wage Rate. Employees age 18 and under working under 20 hours per week are exempt from this rate.

Tipped Employees (earning more than \$30 per month in tips) must earn the Prince George's Co. Minimum Wage Rate per hour. Employers must pay at least **\$3.63** per hour. This amount plus tips must equal at least the Prince George's Co. Minimum Wage Rate. Subject to the adoption of related regulations, restaurant employers who utilize a tip credit are required to provide employees with a written or electronic wage statement for each pay period showing the employee's effective hourly rate of pay including employer paid cash wages plus tips for tip credit hours worked for each workweek of the pay period. Additional information and updates will be posted on the Maryland Department of Labor website.

Employees under 18 years of age must earn at least 85% of the State minimum wage rate.

Overtime

Most employees must be paid **1.5 times** their usual hourly rate for all work over **40 hrs.** per week. Exceptions:

- Employees of bowling establishments, and institutions providing on-premise care (other than hospitals) to the sick, the aged, or individuals with disabilities for all work over **48 hrs.** per week
- Agricultural workers for all work over **60 hrs.** per week

Exemptions

Minimum Wage and Overtime Exemptions:

- Immediate family member of the employer
- Certain agricultural employees
- Executives, administrative, and professional employees
- Volunteers for educational, charitable, religious, and non-profit organizations
- Employees under 16 working less than 20 hours per week

- Outside salespersons
- Commissioned employees
- Employees enrolled as a trainee as part of a public school special education program
- Non-administrative employees of organized camps
- Certain establishments selling food and drink for consumption on the premises grossing less than \$400,000 annually
- Drive-in theaters
- Establishments engaged in the first canning, packing or freezing of fruits, vegetables, poultry, or seafood

Overtime Exemptions:

- Taxicab drivers
- Certain employees selling/servicing automobiles, farm equipment, trailers, or trucks
- Non-profit concert promoter, theater, music festival, music pavilion, or theatrical show
- Employers subject to certain railroad requirements of the U.S. Dept. of Transportation, the Federal Motor Carrier Act, and the Interstate Commerce Commission
- Seasonal amusement and recreational establishments that meet certain criteria

FOR MORE INFORMATION OR TO FILE A COMPLAINT CONTACT:

MARYLAND DEPARTMENT OF LABOR
DIVISION OF LABOR AND INDUSTRY
EMPLOYMENT STANDARDS SERVICE

1100 NORTH EUTAW STREET, ROOM 607
BALTIMORE, MD 21201

TELEPHONE NUMBER: (410) 767-2357
FAX NUMBER: (410) 333-7303

E-MAIL: dldliemploymentstandards-dllr@maryland.gov

**EMPLOYERS ARE REQUIRED BY LAW TO POST THIS INFORMATION.
PAY RECORDS MUST BE KEPT FOR 3 YEARS ON OR ABOUT THE PLACE OF WORK.
PENALTIES ARE PRESCRIBED FOR VIOLATIONS OF THE LAW.**

REV. 07/2019

Maryland
DEPARTMENT OF LABOR

La Ley, Condado de Prince George Salario Mínimo y Tiempo Extra

Maryland Division of
Labor and Industry

(Código de trabajo, subtítulo 13A, The Prince George's County Code)

Condado de Prince George Salario Mínimo

Los empleadores con 15 o mas empleados:

\$11.50

Hasta el 12/31/20

(Despues del 1/1/21, el salario minimo del Estado de Maryland entrara en efecto)

Los empleadores con 14 o menos empleados:

\$11.50

Hasta el 12/31/20

(Despues del 1/1/21, el salario minimo del Estado de Maryland entrara en efecto)

DLLR aplica la ley de Salario Mínimo de Condado de Prince George

(Artículo de trabajo y empleo, título 3, subtítulo 1, *código anotado de Maryland*)

Salario mínimo

A la mayoría de los empleados se les debe pagar el salario mínimo del Condado de Prince George excepto empleados menores de 18 años que trabajen menos de 20 horas la semana.

Las Propinas: (Empleados que ganan más de \$30.00 al mes en propinas): deben ganar el salario mínimo del Condado de Prince George por hora. Los empleadores deben pagar por lo menos **\$3.63 por hora**, esta cantidad mas propinas debe ser igual al salario mínimo del Condado de Prince George. Sujeto a la adopción de regulaciones relacionadas, los empleadores de restaurantes que utilicen un crédito de propinas deberán proporcionar a los empleados una declaración de salario por escrito o electrónico para cada período de pago que muestre la cantidad de pago efectiva por hora del empleado, incluyendo los salarios en efectivo pagados por el empleador más las propinas para el crédito de propinas por horas trabajadas por cada semana laboral del período de pago. Se publicará información adicional y actualizaciones en el sitio web del Departamento de Labor de Maryland.

Debajo salario mínimo: (85% del salario mínimo): Empleados menores de 18 años de edad deben ganar por lo menos 85 % del salario mínimo del Estado de Maryland.

Tiempo Extra (overtime)

La mayoría de los empleados en el Estado de Maryland debe ganar **1.5 veces** su sueldo regular por hora por todas horas trabajadas más de **40 horas** semanal. Excepto el siguiente:

- Empleados de establecimientos de boliche, e instituciones que prestan atención en sus inmediaciones (excluyendo hospitales) a los enfermos, los ancianos, las personas con discapacidad. El tiempo extra de esta excepción comienza al exceder las **48 horas** a la semana.
 - Trabajadores agrícolas, el tiempo extra de esta excepción comienza al exceder las **60 horas** a la semana
- Exemptions de Salario mínimo y Tiempo extra (overtime)**
- Miembros de la familia inmediata del empleador
 - Algunos empleados agrícolas
 - Ejecutivos, administrativos y empleados profesionales
 - Voluntarios en organizaciones educativas, benéficas, religiosas, y sin fines de lucro

- Empleados menores de 16 años que trabajan menos de 20 horas por semana
- Vendedores externos
- Empleados de salario por comisión
- Empleados aprendices y parte de una programa de educación especial en una escuela pública
- Empleados no administrativos de campamentos organizados
- Algunos establecimientos de venta de alimentos y bebidas para consumo en las inmediaciones que ganen menos de \$400,000.00 al año.
- Autocines
- Establecimientos que se dedican al almacenamiento, embalaje o congelación de frutas, verduras, aves de corral y pescados

Exemptions de Tiempo extra (overtime) (empleados deben recibir salario mínimo):

- Taxistas
- Algunos empleados dedicados a la venta o servicio de automóviles, equipo agrícola, remolques o camiones
- Promotores de concierto sin fines de lucro, teatros, festivales de música, quiosco de música, o espectáculos teatrales
- Empleadores sujetos a ciertas regulaciones ferroviarias requeridas por el U.S. Departamento de Transporte, la ley federal de autotransportes y la comisión interestatal de comercio.
- Establecimientos recreacionales y de diversiones que reúnan con ciertos requisitos.

PARA MÁS INFORMACIÓN O PARA PRESENTAR UNA QUEJA:

DEPARTAMENTO DE LABOR
DIVISIÓN DE LABOR E INDUSTRIA
SERVICIO DE EMPLEO

1100 N. EUTAW ST. RM. 607, BALTIMORE, MD 21201

LLAME: (410) 767-2357 • NÚMERO DE FAX: (410) 333-7303

CORREO ELECTRÓNICO: dldliemploymentstandards-dllr@maryland.gov

**LOS EMPLEADORES ESTÁN OBLIGADOS POR LA LEY A PUBLICAR ESTA INFORMACIÓN.
RESISTROS DE PAGOS SE DEBEN MANTENER DURANTE 3 AÑOS EN O CERCA DEL LUGAR DE TRABAJO. SE PRESCRIBEN
PENAS PARA LAS VIOLACIONES DE LA LEY.**

REV. 07/2019

